



## Rencontre PDG/CFE-CGC Naval Group Ollioules

Monsieur le Président Directeur Général,

La section **CFE-CGC** du site d'Ollioules vous souhaite la bienvenue et est reconnaissante de votre visite dans le contexte actuel.

Vous prenez la tête de Naval Group aux cours de cette période de crise sanitaire sans précédent, nous en sommes conscients. C'est dans la tempête que l'on reconnaît les valeurs d'un équipage.

Vous avez pu le constater en visitant le site, les bureaux sont vides mais cependant l'activité continue, grâce notamment à l'accord sur le télétravail et aux services de la DSI. Les personnels ayant un accès nomade ont pu continuer à recevoir toutes les informations sur l'évolution de la situation, quant à celles et ceux n'ayant pas accès à leur messagerie professionnelle, ils sont restés éloignés voire coupés de leur entreprise.

Pour pallier à ce manque et maintenir le lien entre les salariés et l'entreprise, dès le premier jour de confinement la **CFE-CGC** a diffusé des points quotidiens de situation, avec les contacts utiles, les procédures à suivre, en utilisant nos différents supports : mails pro, mails perso, site internet, Facebook, Twitter et par téléphone. Et nous avons continué à assurer physiquement notre présence sur le site.

Il aurait été facile de critiquer le manque de communication, les outils mal adaptés à la situation, mais nous avons préféré assurer le relais d'information entre l'entreprise et les salariés.

C'est ainsi que nous identifions et réalisons la fonction et le rôle des partenaires sociaux.

L'accord de reprise d'activité est en cours de finalisation, pour préparer la montée en charge. Pour cela, il ne suffit pas de remettre en route l'entreprise Naval Group telle qu'elle était. Il s'agit bien de tirer dès à présent les leçons de nos dysfonctionnements et de construire une entreprise résiliente et efficiente. Il ne suffit pas d'une vision uniquement économique mais de prendre des décisions industrielles applicables et dans le respect de la responsabilité sociétale de l'entreprise.

La **CFE-CGC** sera attentive aux méthodes de travail, aux outils, à l'encadrement des salarié(e)s, à la politique de ré internalisation des activités, de relations fournisseurs sans oublier la formation pour s'assurer d'une montée en compétence rapide.



L'intelligence collective telle que mentionnée dans l'accord, est portée avant tout par les salariés au plus près des activités. Cette intelligence ne peut être concentrée uniquement sur les managers et l'encadrement qui ont été déjà fortement sollicités pendant cette crise. C'est aussi sur les partenaires sociaux comme la **CFE-CGC** qui est incontournable sur le site d'Ollioules que vous devez vous appuyer.

La **CFE-CGC** a toujours été force de proposition et fait preuve d'un dialogue constructif sur de nombreux sujets comme le télétravail, l'appartenance à l'identité Naval Group, la féminisation dans les métiers. Nous vous demandons donc de partager et de nous présenter vos axes de réflexions sur ces différents sujets et de nous inclure dans les groupes de réflexions afin de prendre en compte les remontées du « terrain » et les préconisations que nous pourrions vous faire.

A la sortie de cette lourde épreuve, la **CFE-CGC** aura à cœur d'échanger sur votre stratégie, l'économie de l'entreprise, la R&D, le plan d'embauches, les entreprises partenaires à soutenir, le maintien des compétences, etc... afin de consolider la position de leader européen de Naval Group au profit de ses nombreux clients tout en se mobilisant pour la défense et le bien-être de son personnel.

Merci de votre attention.

